

Lexware lohn+gehalt professional/premium: Quarantäne und Betreuung Kind bei Auszubildenden abrechnen

Wenn der Auszubildende seiner Ausbildungspflicht nach § 14 Abs. 1 BBiG nicht nachkommen kann, hat der Auszubildende gem. § 19 Abs. 1 Nr. 2a BBiG bis zu einer Dauer von 6 Wochen Anspruch auf Fortzahlung der Ausbildungsvergütung. Weil der Arbeitgeber zur Fortzahlung der Vergütung verpflichtet ist, besteht in diesem Zeitraum kein Entschädigungsanspruch gem. Infektionsschutzgesetz (IfSG).

Hintergrund:

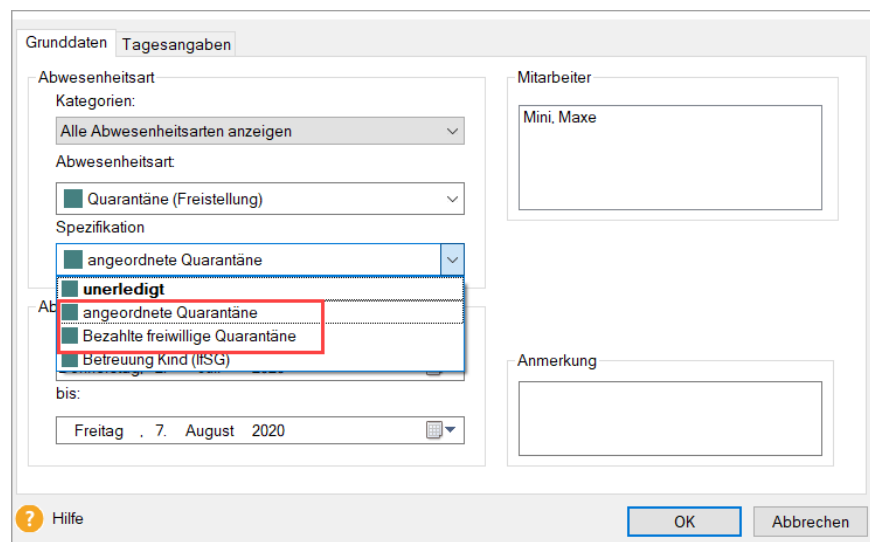
§ 19 Abs. 1 Nr. 2 (https://www.gesetze-im-internet.de/bbig_2005/___19.html)

Berufsbildungsgesetz (BBiG) § 19 Fortzahlung der Vergütung	
(1) Auszubildenden ist die Vergütung auch zu zahlen	
1. für die Zeit der Freistellung (§ 15),	
2. bis zur Dauer von sechs Wochen, wenn sie	
a) sich für die Berufsausbildung bereithalten, diese aber ausfällt oder	
b) aus einem sonstigen, in ihrer Person liegenden Grund unverschuldet verhindert sind, ihre Pflichten aus dem Berufsausbildungsverhältnis zu erfüllen.	
(2) Können Auszubildende während der Zeit, für welche die Vergütung fortzuzahlen ist, aus berechtigtem Grund Sachleistungen nicht abnehmen, so sind diese nach den Sachbezugswerten (§ 17 Absatz 6) abzugelten.	

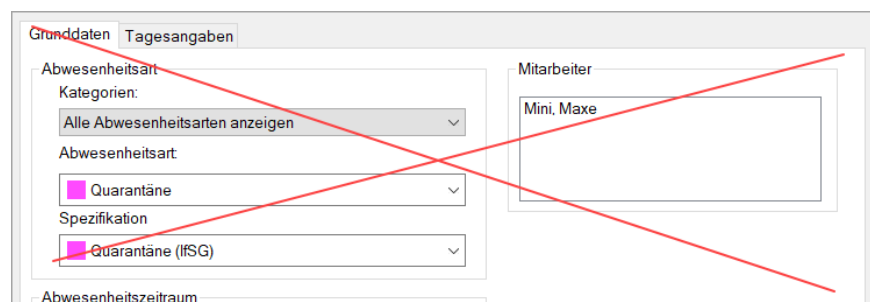
Vorgehen im Programm

1. Öffnen Sie die 'Lohndaten' des Mitarbeiters über die 'Jahresübersicht'.
2. Rufen Sie den Bereich 'Fehlzeiten' auf.
3. Klicken Sie auf 'neue Fehlzeit erfassen'.
4. Wählen Sie eine der unten abgebildeten Fehlzeiten aus.
5. Erfassen Sie die gesamte Dauer der Fehlzeit, maximal 42 Tage.
6. Bestätigen Sie Ihre Eingaben mit 'OK'.

'Angeordnete Quarantäne' oder 'bezahlte freiwillige Quarantäne' buchen



Wichtig: Wählen Sie **nicht** die Fehlzeit 'Quarantäne **IfSG**' oder Betreuung 'Kind **IfSG**'. Diese Fehlzeit zieht abrechnungsrelevante Besonderheiten nach sich und ist den Fällen vorbehalten, in denen ein Entschädigungsanspruch gem. IfSG besteht.



Betreuung Kind: 'sonstige bezahlte Freistellung' buchen

The screenshot shows a software interface with two tabs: 'Grunddaten' and 'Tagesangaben'. The 'Tagesangaben' tab is active. Under 'Abwesenheitsart', there is a 'Kategorien:' dropdown set to 'Alle Abwesenheitsarten anzeigen'. Below it, the 'Abwesenheitsart' dropdown is highlighted with a red rectangle and shows 'sonstige bezahlte Freistellung'. Under 'Spezifikation', the dropdown shows 'keine'. To the right, the 'Mitarbeiter' field contains the text 'Mini, Maxe'.

Hinweis: Nach Ablauf der Fortzahlungspflicht durch den Arbeitgeber muss der Auszubildende seinen Entschädigungsanspruch selbst bei der zuständigen Behörde beantragen.

Buchen Sie in diesen Fällen die Fehlzeit 'unbezahlte Abwesenheit'

FOLGEN SIE UNS

Facebook (<https://www.facebook.com/lexware/>)

Instagram (<https://www.instagram.com/lexware/>)

YouTube (<https://www.youtube.com/user/LexwareTV>)

LinkedIn (<https://www.linkedin.com/company/lexware/>)